

榜样的力量 EXAMPLE

编者按：2017年是精工钢构的创新发展年，集团上下调架构、拓市场、强管理，整合现有资源，发挥协同优势，大力实施创新驱动发展战略，实现了商务利润的逆势增长、业务规模再破百亿大关！每份荣耀的背后，是优秀工人内化于心、外化于行的艰苦奋斗，是精于技术、工于品质的坚定信念。这里有一群人，他们秉承优秀精工工人的态度与责任，以蓬勃的朝气，迅速地融入集体，精准尽责地演绎自己的角色。他们拥有专业技能，不乏天资悟性，用实际行动彰显了自己的工作特色，并以感恩的心在公司迅速冲出一片天地，勇挑重担、迅速成长。他们身上蕴藏着无穷的能量，必将创造更大的价值！这就是榜样的力量！



邵宏伟
精工钢构技术中心绍兴设计部结构设计师
2017年度十佳优秀员工

忠于技术 精于创新

自2011年加入精工大家庭以来，我一直从事结构设计和现场技术支持工作，在公司领导和同事的关心指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果。被评为2017年度集团十佳优秀员工，我感到十分高兴与荣幸。这个荣誉不但得益于公司各位领导的信任和支持，更得益于公司“真诚待人”的团队氛围和“用心做事”的工作态度、同事们对我的支持与帮忙以及整个设计部的共同努力。

回首这几年的工作经历，收获和感触有很多。2012年，公司把天津诺德英蓝国际金融中心的技术支持工作交给我，需要协助设计院完善结构施工图、配合施工方案的编制以及服务现场相关技术工作。由于技术支持负责人需要具备全面的结构技术知识、施工经验及良好的沟通能力，同时该项目又是公司在建结构安装高度最高的工程，作为从深化设计转到结构设计仅一年的我来说非常具有挑战性。为了不辜负领导的信任和尽快实现自我能力的提升，从接到工程开始，就全身心投入，对工程实际中的每个细节问题都进行认真研究，并进行拓展学习；功夫不负有心人，经过我的努力，工程实施的很顺利。工程完成后，我也对这个项目进行了较好的总结，协助完成了一项省级科技成果，并撰写了1项发明专利。通过这个项目的锻炼，我也积累了一定的设计经验、现场施工经验和管理经验，使我在工作模式上有了新的突破和进步。

2015年，我负责主持设计内蒙古少数民族群众文化体育活动中心钢结构工程，该项目建筑外形为异形曲面重叠，三维建模难

度较大，但我们仅用15天完成建筑效果图到结构初步设计，仅用2个月完成结构施工图设计。这要归功于我在部门内部提前学习Rhino三维建模软件和Grasshopper参数化设计插件，并在该项目中得到了全面运用。通过前沿设计软件的应用，一方面提高了结构设计工作的效率，另一方面精工的设计能力也得到了设计院的认可，为以后的工程合作奠定了良好的基础。2016年底，我负责配合中国建筑设计研究院和中建西南院进行成都体育中心改造项目开合屋盖设计。由于该项目创新地采用了非平行轨道移动的开合运行方式，在全球范围内是首创，需要进行大量技术研究工作。在公司领导的指导下，我们与机器人事业部一同开展了长达半年的开合屋盖方案设计，并最终完成了开合屋盖初步设计。虽然该项目由于外部原因最终取消，但相关的技术成果得以保留，可以为今后承接同类型开合屋盖项目提供技术储备。

这次被评为集团十佳优秀员工，我想这既是公司对我工作的肯定，也是对今后工作的鞭策和动力。忠于技术工作、精于技术创新，我将沿着这个目标，不断努力前进。特别是公司在2018年，提出公共建筑板块以“转型发展调结构，创新驱动强执行”为核心、业务模式由钢结构专业分包商向钢结构建筑的EPC总承包商转变、逐步提升PPP、EPC的业务比重的发展战略，这就要求我们技术人员不断加强专业知识学习，拓展技术视野，加强技术创新研究，提高自身综合素质及业务水平，为公司的发展尽自己最大的努力，与精工共同成长。



陈国森
长江精工集团人力资源部培训主管
2017年度十佳明星员工

从心出发 无问西东

在人生的韶华之年，我来到精工这片沃土。四年来，在精工的培养、造就下，在领导的信任和同事们的帮助支持下，我从一名青涩的应届毕业生逐步成长，从精工新星奖，到敬业奉献奖，到精工明星奖，再到十佳明星员工，公司给了我足够的平台和充分的肯定与认可。我并没有为公司创造了不起的贡献，也没取得什么特别值得炫耀的成绩，我只是脚踏实地、尽职尽责地做好自己的本职工作，尽自己最大的努力去完成每一项任务，不断地学习、积累与突破，在适应精工的基础上，尽自己最大努力去创造自身应有的价值，而精工却给予了我们最大程度的关注和回报，回味工作中的酸甜苦辣，对精工心存感恩。

与绝大多数应届毕业生一样，最初加入集团人力资源部的时候，我也是从最基础的活儿做起：搜索/筛选简历、准备培训资料、布置培训会会场、预订/参与招聘会、考核计划及数据收集……。期间也有过困惑和彷徨，但很快我就意识到，应届生进入职场后最容易出现的问题之一就是“眼高手低”，无论你毕业于什么院校、什么学历，对公司来说你只是一张白纸，学校里练就的是你的思维方式、基本素质、行为习惯和意志品质，但这些都不足以支撑你独立开展工作创造价值。

杰克·韦尔奇认为“管理就是把复杂的问题简单化”，张瑞敏则认为“把简单的事情做好就是不简单，把平凡的事情做好就是不平凡！”。作为一名员工，必须要敬业乐业，作为一名职场新人，更是要调整心态、潜心学习、苦练内功，对工作怀着一颗敬畏之心，对自己工作的交付成果负责，在担当中不断成长。因此，我决心一定要好好沉淀和积累，做一个有心人，在尽力做好每一项工作的基础上，去承担更多的工作和责任，迅速汲取各方面的知识和经验，并养成总结反思的习惯，把学过的做过的转化为自己的经验和能力。我在参与招聘、任职资格、培训、绩效等各项工作的过程中，不仅仅只关注事务性工作本身，而会在接触局部细节的同时关心整体运作，渐渐地，我得到了更多的锻炼机会，参与到更多的工作任务中，能力也逐步随之提升。更重要的是，在这个过程中，我真正调整了心态，从不会认为承担更多的工作、花费更多的时间和精力是“吃亏”，相反，这些正是我历练自己、不断成长的绝佳时机。也正是以这样一个积极的心态，使得我在后续的工作中更加投入、更有价

值、更有收获、更有成就感。

只有始终将自己保持在一种“准备就绪”的状态下，从心出发，当机会来临时，才能牢牢把它抓住。2016年5月下旬，由于部门人员变动等原因，我开始负责培训管理工作，同时还要兼顾原先绩效和任职资格相关工作。如果当初我没有参与实施过相关培训项目，没有在协助实施的过程中留心观察和学习，我想突然让我独立负责这块工作可能还要困难得多，好在领导平时也给了我很多成长和锻炼的机会，而我也尽可能利用这些机会学到了一些东西。短暂的交接后，6月份开始并面临一系列重要的培训项目需要策划、启动和开展：一级建造师培训、应届大学生培训、金鹰班培训和雏鹰班培训，以及过程中参与的绩效考核、校园招聘、任职资格、管理评审报告、行业分析报告等工作，那时候恨不得变身孙悟空拔几根猴毛潇洒吹一把。尤其是7、8月份期间，恰逢应届大学生培训和一级建造师培训两个项目同时进行，那两个月期间几乎是真正的“白加黑、六加一”。两个培训班白天和晚上基本都有议程在开展，我作为负责人必须统筹、协调，兼顾两个培训项目的运行动态，并确保后续计划的顺利实施，这中间有太多需要对接、沟通和准备的东西，也经常遇到各种突发或紧急情况需要处理，响应大学生、一建学员、讲师、外部培训机构的需求，利用空下来的间隙及夜晚，确认好第二天的议程、场地、人员，准备好相应物资，甚至是自己上台的讲稿……但无论如何，我都不能在逆境中屈服，我必须确保项目正常开展，在领导和同事的充分支持下，我最终坚持了下来，虽然两个月下来体重整整降了七八斤，培训过程也并不完美，但我磨砺了自己的意志，挑战了自己的潜能，同时也庆幸得到了学员的认可与鼓励。

哲人说过，人的过硬素质都是重大任务压出来的，是经常参与中心工作和干重活、急活磨出来的，是不断处理难点和棘手问题练出来的。因此，在急、难、重的任务面前，要敢站出来，要顶起来，招之即来，来之能战，战之能胜，从心出发，无问西东，在解决重点、难点和棘手问题中锤炼自己、检验自己、提高自己。精工是一个自我沉淀和提升的好地方，我将怀着一颗感恩的心，迎接更大的挑战，与公司共同成长，成就事业、成就你我！

