

博览精英 工筑千亿

精工人2019校园招聘火热来袭

- ◎我们是城市地标的“缔造者”
- ◎我们是世界之最的“弄潮儿”
- ◎我们是装配式集成建筑的“新领袖”
- ◎我们是钢结构行业的“领跑者”

编者按：校园招聘作为企业获取人力资源的一种重要形式，在大学生就业形势日益严峻的新形势下，校园招聘对企业和学校就显得愈发重要起来。相比社会招聘，校园招聘总是批量性的招聘人才，而且招聘进来的人才规格比较统一，能够快速满足企业对人才的需要。其次，相比社招而言，无论从时间成本还是经济成本来说，校招都存在着很大的优势。第三，在校招过程中，企业形象能够得到有效传播，进一步提升企业美誉度。校园招聘的开展，将为企业输送新鲜血液，增加企业的活力和朝气，强化企业新的动力源泉。



本报讯 为支撑集团公司战略发展规划和经营目标，确保集团公司、各子分公司、各业务线有充足的人才队伍，集团人力资源部根据集团整体的人才战略部署，结合各条业务线人才储备现状，在集团高层领导的支持下统一策划了2019年校园招聘方案。今年招聘主要包括工程管理类、技术类、营销类、生产管理类以及管理培训生和职能类等岗位，共计350余人需求，其中土木工程（含工民建、结构工程方向）专业人才的需求220余人。

校园招聘从9月份正式启动，分10个片区同步在全国各大院校开展校园招聘宣讲会，目前已在浙江大学、东南大学、山东大学、四川大学、重庆大学、西南大学、西南交通大学、武汉理工大学、合肥工业大学、西安建筑科技大学、西北工业大学、太原理工大学、兰州大学、河海大学、中国矿业大学、郑州大学、江

西财经大学、云南大学、广西大学、沈阳建筑大学、浙江工业大学、宁波大学等70余所高校共计举办70场校园招聘宣讲会，招聘行程长达3个月。截止发稿前，共招录197人（签订两方协议的约127人，签订三方协议的约70人），其中土木类专业学生140人，非土木类专业57人，博士2人，硕士48人，本科生145人，985/211院校的34人，普通一本院校的78人。后续还将继续参加多所高校组织的毕业生双选会，以进一步引进应届生。

校园招聘是公司引进新鲜血液的关键手段之一，通过校园招聘吸纳到全国多所重点高校的优秀毕业生，有效促进了公司人才梯队建设，为后备人才储备奠定了基础，从而为企业战略转型和业务发展做好了充分准备，同时也对公司如何培养、激励和保留这些优秀人才提出了空前挑战。

数说招聘



- 2名博士生
- 48名硕士生
- 34名985/211本科生
- 78名普通一本院校本科生
- 145名本科生

在2018年精工校园招聘中，一共包含：2名博士生，48名硕士生，34名985/211本科生，78名普通一本院校本科生。



- 土木类专业学生
- 非土木类专业学生

据了解，截至发稿前，共招录197人，其中土木类专业学生140人，非土木类专业57人。



- 签订两方协议
- 签订三方协议

截至当前，在197名录用人员当中，签订两方协议的共计127人，签订三方协议的共计70人

校企合作共谋发展 产学互促合作共赢

绿筑集成与浙江工业职院合办的“精工绿筑”班顺利开办

本报讯 10月24日，浙江绿筑集成科技有限公司与浙江工业职业技术学院共同开办的“精工绿筑”班开班典礼在工业学院顺利举行。浙江工业职业技术学院建筑工程学院院长钟振宇、副院长罗晓峰，绍兴精工绿筑集成建筑系统工程有限公司总经理章成夫等出席开班典礼。

开班典礼上，罗晓峰副院长在讲话中表示，“精工绿筑”班是顺应建筑产业化变革潮流的必要举措。希望通过校企合作冠名班的方式，为大学生搭建就业平台，拓宽就业渠道。未来，双方将持续加强合作，探索改革，促进装配式建筑产业的发展。

章成夫总经理在讲话中表示，“精工绿筑”班是绿筑集成人才培养和选拔的重大举措，通过冠名班的形

式，将为公司未来的发展培养出优秀的人才。同时，作为校外实训基地，公司将为学生提供校外实践机会。此外，公司将同学校开展产学研全面深度合作，发挥双方技术、资源等优势，实现合作共赢。章成夫总经理和钟振宇院长共同为“精工绿筑”班揭牌。

此次“精工绿筑”冠名班的成立，是公司同工业学院酝酿已久的重要举措。装配式建筑高技能人才是公司乃至装配式建筑行业的稀缺资源，公司将同工业学院深入合作，形成一套完善的人才培养模式，培养出一批具有绿筑集成特色、符合公司可持续发展需要的高技能人才，为公司实现跨越式发展打下坚实的基础。

强化财务思维 提高管理水平

湖北精工钢结构举行“和总经理一起看报表”活动

本报讯 为提升财务数据在经营管理中的运用，促进各业务部门对财务报表的认识及运用，帮助管理者改变思维模式，从局部思维模式调整为系统思维模式，从惯性的“低头做事”转换为“抬头思考”。11月16日，湖北精工钢结构有限公司顺利开展了2018年度“和总经理一起看报表”活动。

会上，财务部负责人李琦芬经理讲述了本次会议的目的及意义，并强调本次会议的切实必要性。她从近三年来的资产情况出发，对报表中每个科目的含义一一阐释，重点强调了存货、应收账款、资产负债率三个指标，并重点罗列主营业务成本、主营业务收入、毛利率、三项费用这四个指标。通过讲解让各部门负责人对财

务报表有了一个更全面的认识。

公司总经理何志涛在会上对财务部工作作了总结发言，为2019年的工作开展提出了具体要求。随后，财务部、项目部、精益管理部、深化部、供应科、设备科、人力资源部、综合管理部等负责人分别从各自角度出发，对2018年的重点工作和涉及到财务方面的工作，也一一进行发言。

通过本次会议，各部门负责人表示收益颇丰，能站在本部门的角度，结合2018年的整改重难点为湖北精工2019年运营思路出谋划策，充分发挥主人翁意识，信守精工的企业文化。2019年，必将下一心，砥砺前行，把不可能变成可能。

绿筑集成赴温州开展装配式建筑专题讲座

本报讯 10月30日，2018年下半年温州市教育基建干部培训班在乐清举办，来自教育系统各单位代表近200人参会。受温州市教育局邀请，浙江绿筑集成科技有限公司委派市场开发部副经理李瑞峰代表公司进行装配式建筑的专题讲座。

李瑞峰副经理从国内外装配式建筑的发展史、结构技术、管理模式、方案优化、工程案例等方面，进行了详细分析与解读。通过大量图片资料，展示了装配式技术及应用工程，对比装配式建筑与传统现浇式建筑的差别，与装配式建筑的技术优势与主要特点，并通过深入浅出地授课，让参会者了解到装配式建筑技术的优异

性能、装配式建筑的关键技术节点。

在交流环节，李瑞峰副经理与学员进行了互动解答。他在交流中介绍道，绿筑集成作为装配式集成建筑整体解决方案的科技型企业，以技术研发和管理研发双驱动的方式，来实现绿筑集成建筑的领先优势，自主研发的装配式建筑集成技术体系在温州肯恩大学、温州冷链中心等项目得到了实践应用。

这次专题讲座介绍后，与会学员纷纷表示收获颇多，对装配式建筑有了更加全面的认识和理解，对装配式钢结构技术在未来的实践应用方面，有了更加多元的思路和方向。

一人把关一处安 众人防火稳如山

——记三水生产基地消防演练活动

本报讯 为贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全生产方针，进一步增强员工的消防意识，提高对火灾扑救的组织能力和处理能力，提高自救能力。11月28日下午，精工钢构三水生产基地综合管理科保安队长葛孟焕担任消防演练培训员，组织三水生产基地各部门、车间员工近百人，在厂区内开展消防安全知识培训和灭火演练。

这样才能保护自己及他人的安全、减少财产损失。

同时，葛孟焕讲解了如何预防火灾、自救逃生、消防器材使用等一系列知识和技能。现场由保安队队员示范灭火模拟演练，各部门员工轮流上场操作。通过实操训练，大家学会了如何使用灭火器灭火的方法和技巧。

培训期间，葛孟焕讲解了厂区灭火器的分布情况，消防安全重点部位。接着启动消防预案中的编组分工：主要分为义务灭火组、疏散救援组、通讯信息组、后勤保障组、设备保障组。同时，葛孟焕提醒每位员工：火灾虽然危险，但在紧急情况发生时，大家一定要保持清醒的头脑，

演练结束后，总经理助理廖从浩对本次消防演练进行了点评，充分肯定了此次消防演练的成功，并提出演练中存在的不足，强调了紧急事故发生后如何自救和逃生，并号召大家遵守公司安全制度，掌握消防安全知识，增强消防安全意识，一旦发生火灾，要沉着应对，并切实做好安全防范工作。