

JR4精致屋面系统华丽升级 吹响创新实验“集结号”

本报讯 迟日江山丽，春风花草香。在这阳光灿烂到完全没有了风雨的日子里，精工工业技术部的小伙伴们在抗风揭实验台上开始了对JR4精致屋面系统进一步的研发测试（JR4双层无次檩安装实验）。

耗费创新研究院同仁三个多月的攻关，JR4精致屋面系统华丽升级，创新性开发出双层无次檩结构体系。通过增强屋面系统的整体强度来代替次檩材料的使用，确保屋面具有良好的防风雨性能的同时增强其保温效果，既提升了系统性能又降低了成本造价，满足客户对建筑的更高要求。

用“动手实践”对抗“纸上谈兵”。研究院负责人表示：在探索高效的模式道路上，我们致力于打造以“创新”为中心，以更专业的角度、更高的要求，将图纸的设计变成促进发展的实际行动。这不仅仅给我们专业化成长提供了非常好的机会，而且还让

我们在不断的研究、设计、实践过程中，能够逐步去修正我们在技术设计上可能存在的盲点，对公司整体技术、安装品质的提升起到非常积极的作用。

在实验过程中，技术团队通过一次次调整系统参数与安装方式。尽管在安装过程中多次碰到困难，但我们的技术团队永不放弃，一遍又一遍地重新测量，反复核对，经过一天的测试与调整，最终顺利完成了整个实验。

实践是检验真理的唯一标准，精工工业建筑拥有自己的抗风揭实验室，可按国际测试标准进行金属围护系统抗风揭测试，评价金属屋面系统所能达到的抗风性能。通过该实验装置可改进开发各种金属围护系统，并检验金属屋面系统的设计、施工、材料（包括固定座、檩条和屋面板等）以及整个金属屋面系统的可靠性和可行性。

筑梦一带一路 精工与你同行 精工工业承建兴达泰国项目



本报讯 新丝路上有着无数奋斗者的身影，他们将“中国制造”带出去，也将海外的声音带进来。作为国内最大的钢帘线制造商，江苏兴达以国际化视野和战略性眼光入驻泰国投资建厂。精工工业建筑以技术促进合作，深入现场，深入工程，为兴达（泰国）项目提供高效的解决方案。

兴达钢帘线（泰国）有限公司厂房及配套项目位于泰国春武里府，建筑面积11万平方米，钢结构用量3200吨，采用精工工业屋面主构件及屋面围护系统。恰逢春节，为满足整体工期要求，项目部掀起了“抢工期、赶进度，确保工期顺利完成”的大干狂潮，管理人员以及所有作业人员，紧紧围绕抢工期这一中心任务，春节期间不停歇，齐心协力、攻坚克难，积极投入到了这场保工期的战役中，确保了施工的进度。此外，项目的屋面面积大，坡度小，节点做法复杂，对屋面板密封和防水要求高。本项目屋面采

用不锈钢材料，技术人员对每个细部节点都进行了设计建模，通过实验室性能测试，将不锈钢材料与公司的屋面系统技术进行了融合，创新性地解决了不锈钢金属屋面存在的各项建筑难点。

2013年，国家主席习近平提出共建“一带一路”伟大战略构想，开启了陆海内外联动、东西双向促进开放的新篇章。东南亚地区11国，人口总计约6.39亿，GDP总量达到2.58万亿美元，进出口总额共计约2.3万亿美元。东南亚地区在“一带一路”中占有举足轻重的地位，甚至被认为是中国海外丝绸之路的“试金石”和“第一线”。精工工业紧扣国家“一带一路”战略方针，以民族之良心、工匠之精神打造“智能、绿色、美丽的生态建筑”，积极实施“走出去”发展战略，整合泰国项目部于2017年初成立海外事业部，主攻东南亚市场，并已经取得了丰硕的成果。

共谋图强再出发 精工工业组织召开2019年营销启动会议



本报讯 【脚踏实地 理智分析市场】日前，2019年营销启动会议在绍兴本部顺利召开。此次誓师绍兴，也宣告着精工工业2019年的“战斗号角”正式吹响。营销部总监孙建梅表示，此次会议目的旨在通报、总结交流和分配规划，对公司内外部的情况提出问题、解决问题，共同努力，以完成营销任务。各营销部经理对2019年的营销举措方案、渠道建设、战略客户开拓方案、市场情况、任务销量完成情况等进行了总结汇报。

【建立标准 推动服务升级】总经理洪国松在会上作了重要讲话。他表示，通过全体员工的共同努力，2018年工作较前年有明显的起色，成绩来之不易，值得肯定。同时部署了2019年年度的重点管理

工作，特别强调存在的问题要有应对措施，建立标准，规范管理，把重点工作布置下去，确保真正落地，各部门要认真对照年初制定的各项目标任务，再接再厉、抢抓机遇、通力协作，再加力、再鼓劲，圆满实现全年目标任务。各营销部经理工作汇报结束后，签署营销目标责任状。

【系统培训 助力营销业务】营销业务的发展，离不开对产品体系，系统技巧的培训。既要有先进技术做基础，又要有素质和技能提升作支撑。为此，邀请导师对柔性防水体系、合同谈判技巧、JR4精致屋面系统推广与应用以及税务风险与防范等进行了详细的指导，并针对性地予以解答。

助力就业 扶贫互助



本报讯 3月4日，四川省阿坝州金川县人社局杨曦副局长、柯桥区人社局凌苗祥副局长一行莅临绿筑集成考察参观，并亲自为公司送来了多名务工人员，公司人力资源总监王江洪陪同。

杨副局长一行参观了生产车间、员工宿舍楼、员工食堂，王总向杨副局长就绿筑集成生产状况、企业发展情况、员工生活状况作了全面介绍。绿筑目前已建成303亩的精工绿筑智能制造化产业基地情况（一期），拥有领先的装配式钢结构、装配式混凝土生产线，实现100万平方米的年产量；公司建有两栋宿舍楼和员工食堂，为员工提供优质的生活服务。杨副局长肯定了绿筑的发展和为员工做出的努力，赞扬绿筑是适合员工发展的企业，期望同绿筑建立起长远的劳务输送关系。

随后杨副局长一行在会议室观看了绿筑集成企业宣传片并进行了座谈交流。会上凌副局长讲解了绍兴关于扶贫协作的各项政策，并为务工人员一一作了职业生涯规划，期望他们能够在绿筑安心工作，稳定发展。同时也对公司提出了两点要求：要为务工人员提供充足的发展机会，让员工有所收获；要做好后勤服务，给员工提供家的感觉。

作为一家勇于承担社会责任的企业，绿筑积极响应国家东西部扶贫互助工作，早于2018年9月就前往金川县参加“浙江就业扶贫协作招聘会”。绿筑集成将紧跟国家扶贫工作脚步，深入同金川县的劳务协作，提供丰富的岗位和发展机会，为推进扶贫工作贡献一份力量。绿筑集成欢迎广大中西部地区务工人员来公司就业，实现共同发展。

反舞弊专栏——警示录

编者按：反舞弊机制存在于内部控制环境中，建立有效的反舞弊机制，是企业防范、发现和治理舞弊行为、优化内部环境的重要制度安排，是企业建立和完善有效的内部控制的重要组成部分。反舞弊长期履行着监督职能，已成为集团公司管理链条上的重要一环，是一种对管理的再管理，监督的再监督。编辑部自本期开设反舞弊专栏——警示录，以事实说话，用案例警示，让每一位精工人增强反腐倡廉意识，筑牢拒腐防变的思想防线，提升企业内控管理能力和企业文化实力！

浅谈企业腐败的预防

当今社会，在大多数人金钱唯上的价值观下，如何预防企业内部员工的职务犯罪，也应当值得深思。

许多企业的衰败，往往不是因为外部的竞争压力，而是源于自身的腐朽，在企业初创时，规模不是很大，业务不是很广，甚至多数时候还面临生存压力，这个阶段员工们往往能够同心同德，同仇敌忾，与企业一起共度难关。但是当企业做到了一定规模，甚至成了行业“领头羊”之后，各种大企业病就随之而来，机构庞大，冗员众多，制度执行力……许多人感觉不到企业的生存压力，容易滋生“为我损大我”的心理，加上社会风气影响，行业“潜规则”盛行，许多人不再想如何与企业同甘共苦，而是为自己能够获得多少利益而殚精竭虑。结果这类企业就慢慢地走向衰败，甚至消亡。

对企业而言，“反腐”工作宜未雨绸缪，防患于未然，预防大于救治，企业建立良好的

反舞弊机制，救的不仅仅是企业，更是那些可能失足的员工。

预防腐败应当做好五个方面的工作：

【第一让权力受到监督】

首先，监督的渠道必须畅通，从分子公司、事业部的基层，从任何一个供应商、客户，到集团的高层，建立起一条畅通的投诉举报的渠道，发现不正之风，任何人都可以循此渠道举报到集团高层或专职的反舞弊机构。

其次，设立专职的监督组织和机制，企业在规范运作流程和组织架构设置时，要充分考虑权力分配的制衡机制，尤其是财务、采购、销售、分包、仓库及工资分配等领域管理者，应当有意识地通过各种方式防止权力过度集中。

其三，监督的硬件必须到位，如仓库、大门等地方布设摄像头等监控系统，并设专人管理。

【第二让制度受到尊重】

企业的规章制度就是企业的“法律”，法制化的国家腐败很少，同样制度化的企业舞弊行为也很难有生存空间。

首先要对可能被钻空子的流程（原料进出仓、议价、定价）分包等应当反复研究，防止不法分子有机可乘，然后用制度流程的方式规定下来，尽可能做到标准化，不留灰色地带。

其次，在容易发生腐败的岗位、部门，必须坚决实施回避制度，对特殊岗位工作人员必须实施轮岗制度。

其三，对制度的执行应该重视，管理审计状态化，从年度审计、管理者离任审计、KPI指标审计中去发现问题，及时纠正。

【第三让员工受到教育】

企业要不断地警钟长鸣，告诉大家什么是对的，什么是错的，让员工对违法犯罪的后果有充分的认识，对曾经发生的舞弊案例及时处置，并公开通报，起到警示作用。同时也要不

断地给员工予以“廉政”灌输，进行经常性的廉政教育。教育引导员工树立正确的职业操守，为企业组织的健康，规范发展奠定基础。

【第四让不法分子受到惩罚】

让违法成本远高于违法收益，对于敢向企业伸黑手者，必须严厉打击，依法处罚，让人感到越“雷池”得不偿失。

【第五让社会给予评价】

每个企业都希望自己的员工有良好的职业道德和没有污点的从业经历，随着社会信用评估机制的日益成熟，员工会愈加重视在行业中的信誉，所以企业应当重视建立员工和经理人的职业档案，以及背景调查，通过这种工作，使有腐败等污点的人遭遇信誉危机及就业的门槛，使有良好职业操守的人更加受欢迎，间接强化员工廉洁从业的意识。

绝对的权利导致绝对的腐败，阳光是最好的防腐剂，让权利受到监督，让廉洁得到赞扬，让贪腐受到惩治。